

Soutien au bien-être dans chaque aspect de votre vie

ÉMOTIONNEL • FINANCIER • PHYSIQUE • SOCIAL

Nos programmes et ressources de bien-être visent à répondre aux divers besoins des coéquipiers de Grainger et de leurs familles, à toutes les étapes de leur vie, et à offrir la souplesse nécessaire pour aider les coéquipiers à concilier vie professionnelle et vie privée. Nous proposons un soutien essentiel et fondamental des éléments constitutifs de votre bien-être par le biais d'une couverture médicale, dentaire et des soins de la vue, d'une assurance invalidité ainsi que d'une assurance vie et de solutions d'épargne en vue de la retraite.

La philosophie de Grainger consiste à aller au-delà de l'essentiel pour offrir un vaste filet de sécurité en vue d'assurer votre bien-être émotionnel, financier, physique et social. Les ressources que Grainger met à la disposition des coéquipiers peuvent faire la différence pour ceux et celles confrontés à ces périodes critiques de la vie qui peuvent faire la différence entre la lutte pour rester à flot et l'épanouissement.

Bien-être physique

- Couverture médicale
- Couverture des médicaments d'ordonnance
- Couverture dentaire
- Soins de la vue
- Services paramédicaux
- Applications de conditionnement physique (programmes)

Bien-être financier

Économies de coûts et soutien

- Réductions pour les coéquipiers
- Avantages pour les coéquipiers, notamment une assurance automobile et habitation, des forfaits de téléphonie mobile, des commerçants locaux et plus encore.

Construire pour votre futur

- Régime enregistré d'épargne-retraite
- Régime de retraite à cotisations déterminées assorti d'une contribution généreuse de Grainger à chaque période de paie.

Protection des revenus pour vous et votre famille

- Revenu d'invalidité
- Assurance vie et assurance décès par accident et mutilation à des tarifs de groupe.

Bien-être social

- Programme de reconnaissance « Étoiles Grainger »



Bien-être émotionnel

- Congés payés
- Jours fériés payés
- Programme d'aide aux employés et à leur famille

Accommodements au travail

Soutien à la vie et à la carrière

- Soutien à la formation et aux frais d'adhésion
- Services de conciliation entre vie professionnelle et vie privée qui peuvent fournir une aide dans de nombreux domaines, de la garde d'enfants aux services juridiques.

Congés payés ou non payés

- Congé parental, de maternité et d'adoption
- Congé de décès
- Devoir de juré
- Congé personnel
- Congé familial pour raison médicale
- Invalidité de longue durée et de courte durée
- Congé pour soins de compassion